

**Порядок защиты работников МКУ «ЦОМУК г. Орска»
сообщивших о коррупционных правонарушениях
от формальных и неформальных санкций**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания муниципальных учреждений культуры г.Орска» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности учреждения**

- 2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МКУ «ЦОМУК г. Орска» от формальных и неформальных санкций.
- 2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:
- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
 - б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
 - в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые руководителем учреждения

3.1. Руководителем МКУ «ЦОМУК г. Орска» принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

Директор МКУ «ЦОМУК г. Орска»



М.Н. Абдулова

Приложение 1

к Положению о «Порядке защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций»

Ознакомлен (а):

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.